



# Besoins en Main d'Oeuvre Enquête 2008

## Résultats Loire-Atlantique



# ANALYSE REGIONALE

# Combien de recrutements sont envisagés en 2008 ?



- En 2008, plus d'une entreprise sur quatre envisage de recruter en région Pays de la Loire (27,9%).
- Témoignage de l'optimisme des entrepreneurs de la région, les projets de recrutement progressent fortement cette année en Pays de la Loire (+16%) pour atteindre le volume de 77 650 intentions.



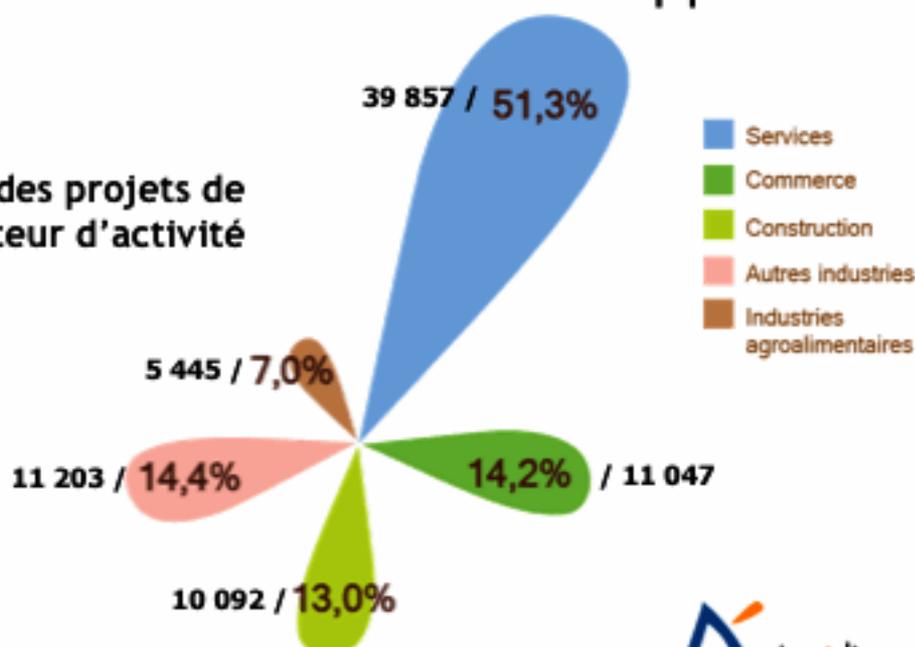
Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements

## Quels secteurs recrutent en 2008 ?



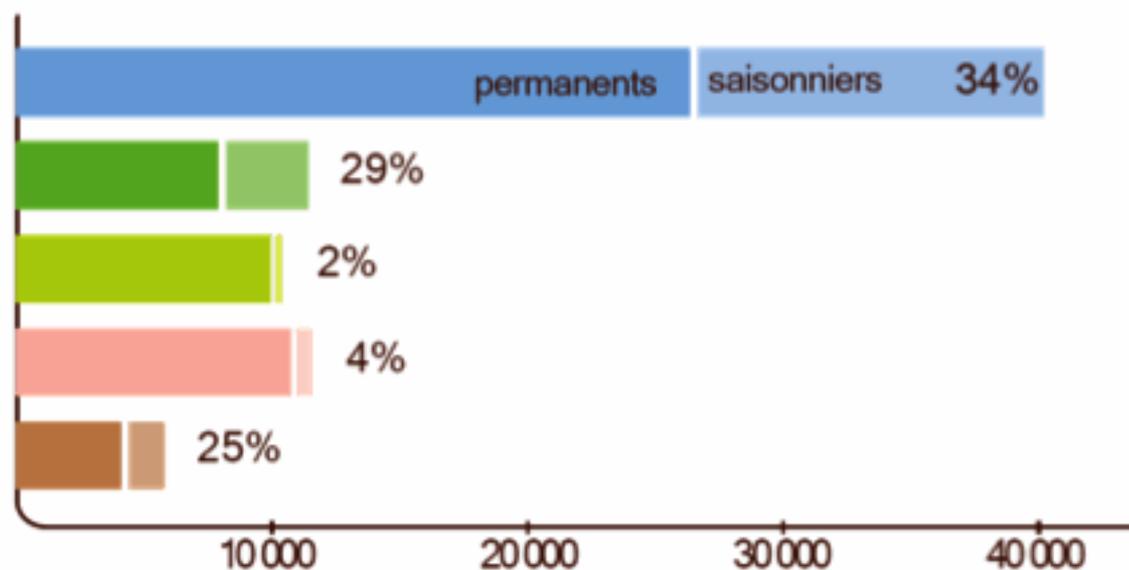
- Avec près de 40 000 projets, le secteur des services concentre la majorité des intentions d'embauche mesurées en 2008, soit 51,3% des recrutements ligériens.
- Avec 11 200 embauches annoncées, l'industrie manufacturière représente près de 14,5% du volume régional des projets. Un potentiel en forte progression comparativement à l'année précédente : 25% d'intentions d'embauche supplémentaires sont recensées.

Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité



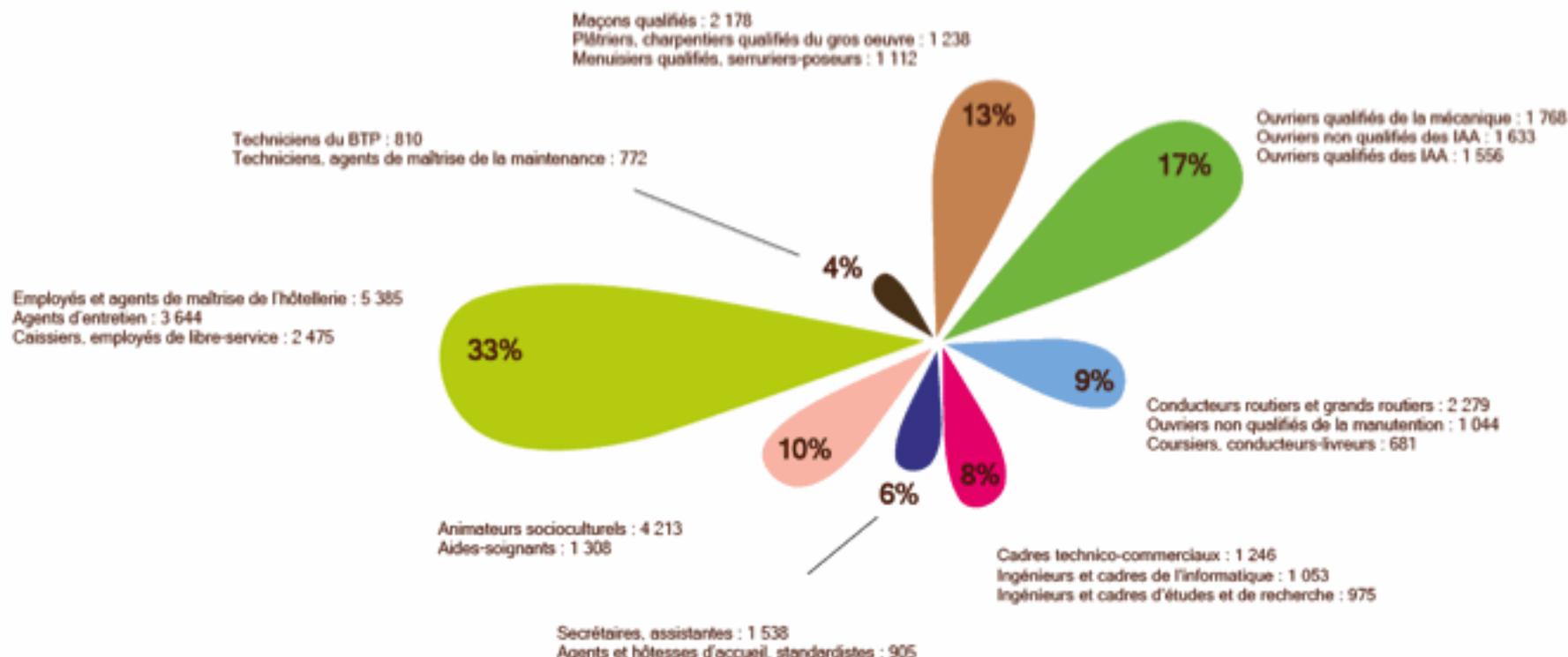


- Parmi les 77 650 intentions d'embauche, moins de 19 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit une proportion de 24,1% des projets.



Répartition des projets permanents et saisonniers par secteur d'activité

# Quelles sont les professions les plus recherchées ?



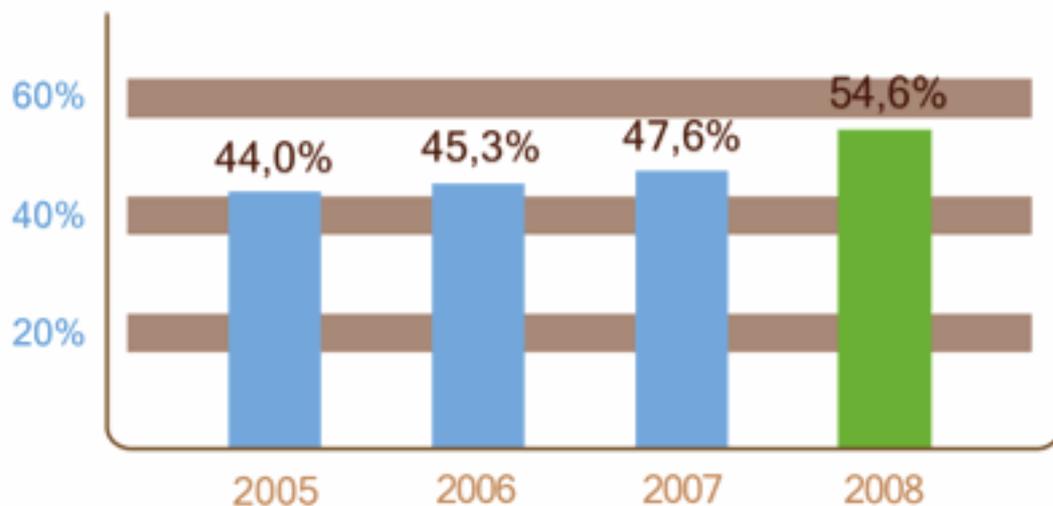
Les profils recherchés par les employeurs ligériens apparaissent très diversifiés.

# Les employeurs expriment-ils des difficultés de recrutement ?



- La proportion de projets jugés difficiles à pourvoir s'élève à 54,6%. Ainsi, près de 42 500 projets sont associés à des tensions parmi les 77 650 intentions recensées sur le territoire par l'Assédic des Pays de la Loire.
- La croissance de cet indicateur traduit une tension du marché du travail (45,3% en 2006, 47,6% en 2007 et 54,6% en 2008).

Evolution du taux de tension associé aux projets

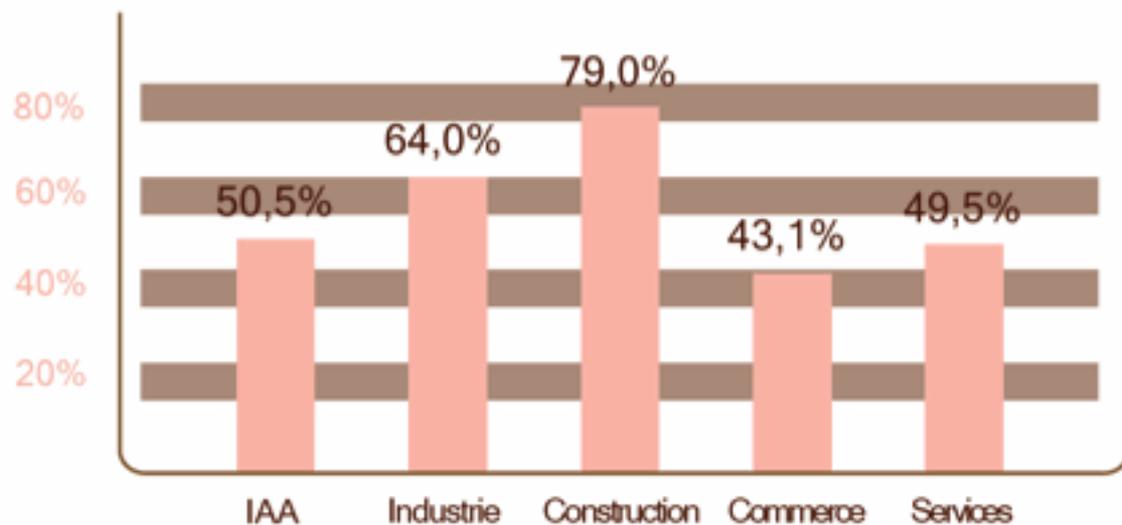


# Les employeurs expriment-ils des difficultés de recrutement ?



- Ces difficultés affectent plus particulièrement les projets du secteur de la construction (quatre recrutements sur cinq sont jugés difficiles) et l'industrie (2 sur 3). Le commerce est le moins affecté par ce phénomène.
- Le secteur des services et celui de l'industrie agroalimentaire affichent des taux de tension comparables, autour de 50%.

Proportion de difficultés de recrutement par secteur d'activité



# A quels métiers sont associées les plus fortes difficultés de recrutement ?



- Si le taux de tension moyen se situe légèrement en deçà des 55%, certaines professions sont fortement marquées par les difficultés de recrutement.

	Effectifs à recruter	Taux de tension	Poids des recrutements saisonniers
Maçons qualifiés	2 178	90.1 %	0.7 %
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	653	89.2 %	1.0 %
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	1 238	88.3 %	0.8 %
Plombiers et chauffagistes qualifiés	765	86.9 %	2.3 %
Métalliers, serruriers industriels qualifiés	552	85.5 %	6.5 %
Conducteurs routiers de transport en commun	636	84.0 %	5.8 %
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	934	81.7 %	5.5 %
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	644	80.5 %	1.2 %
Techniciens du BTP (métreurs, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	810	80.4 %	0.5 %
Agents de gardiennage et de sécurité	906	80.4 %	69.6 %
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	288	79.6 %	24.7 %
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	845	79.0 %	4.1 %

Liste des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

## A quels métiers sont associées les plus fortes difficultés de recrutement ?



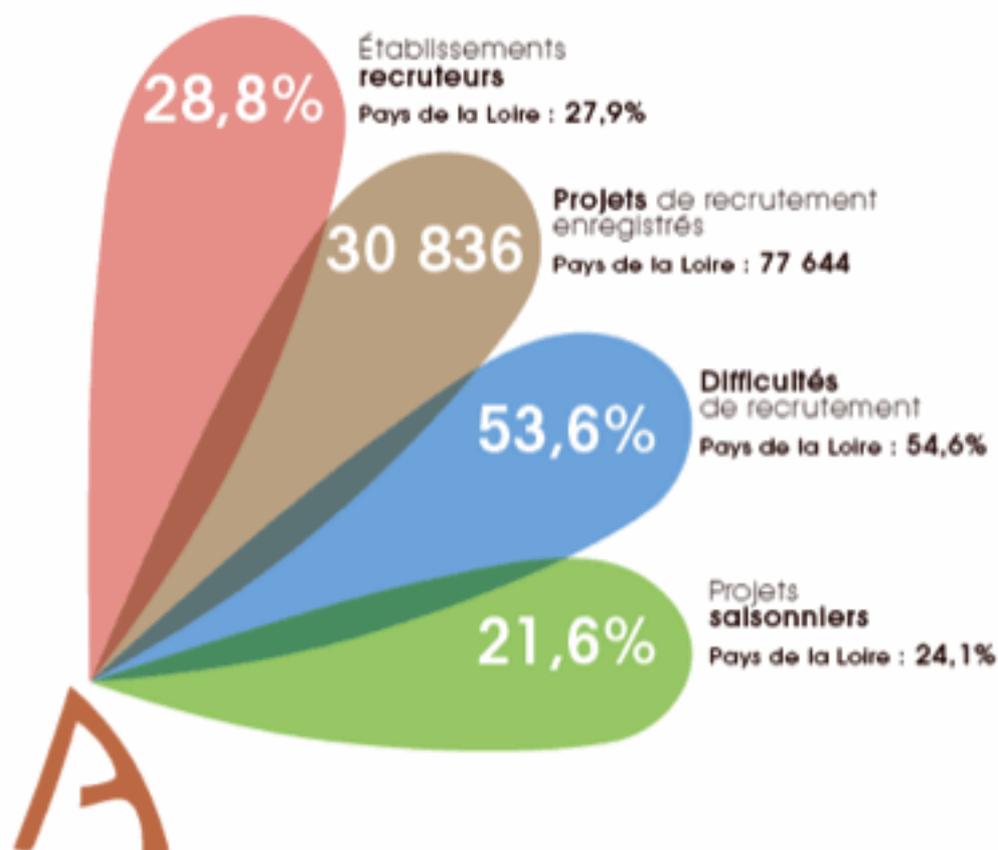
- Cinq métiers affichent des taux de tension supérieurs à 85%. Trois de ces métiers correspondent à des professions du bâtiment : maçons qualifiés (90,1%), autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (88,3%), et plombiers et chauffagistes qualifiés (86,9%).
- La métallurgie est également fortement représentée, puisque les deux autres métiers qui affichent des taux supérieurs à 85% sont en lien avec cette industrie : chaudronniers, tôliers industriels qualifiés (89,2%), métalliers, serruriers industriels qualifiés (85,5%).
- Le reste des métiers associés à des difficultés importantes sont d'autres professions du bâtiment, des travaux publics mais également les conducteurs routiers de transport en commun.



# ANALYSE DEPARTEMENTALE

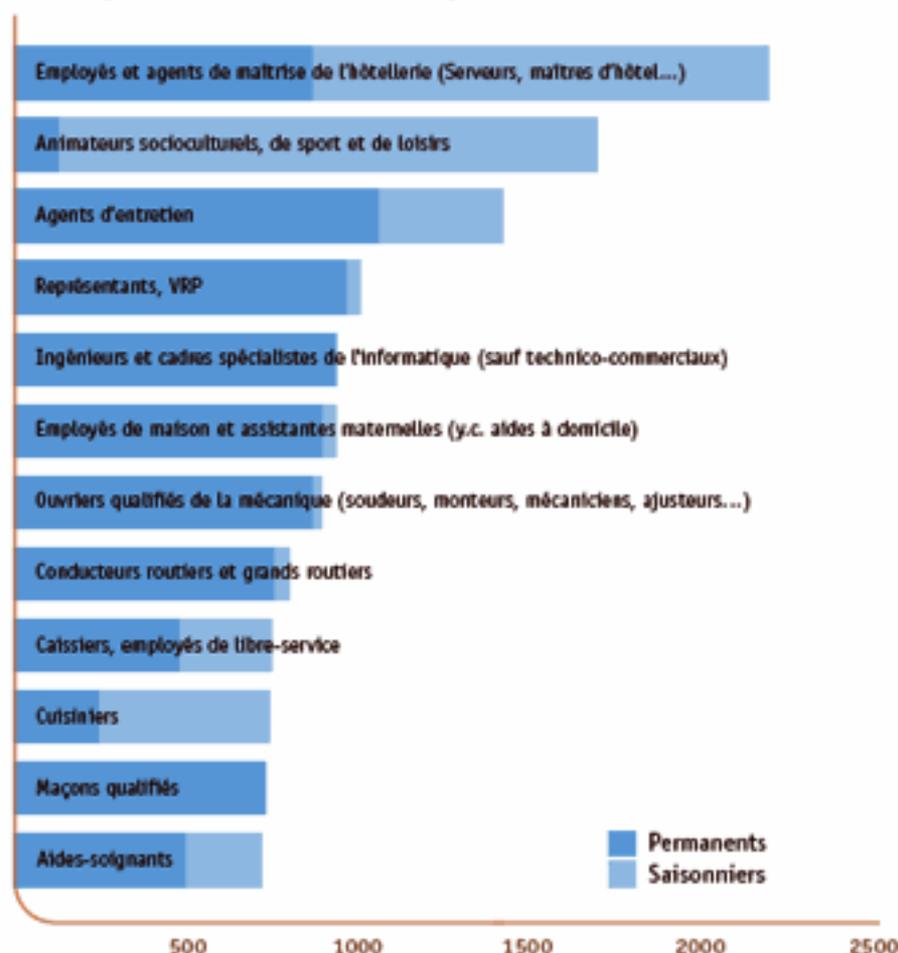


## Les chiffres clés





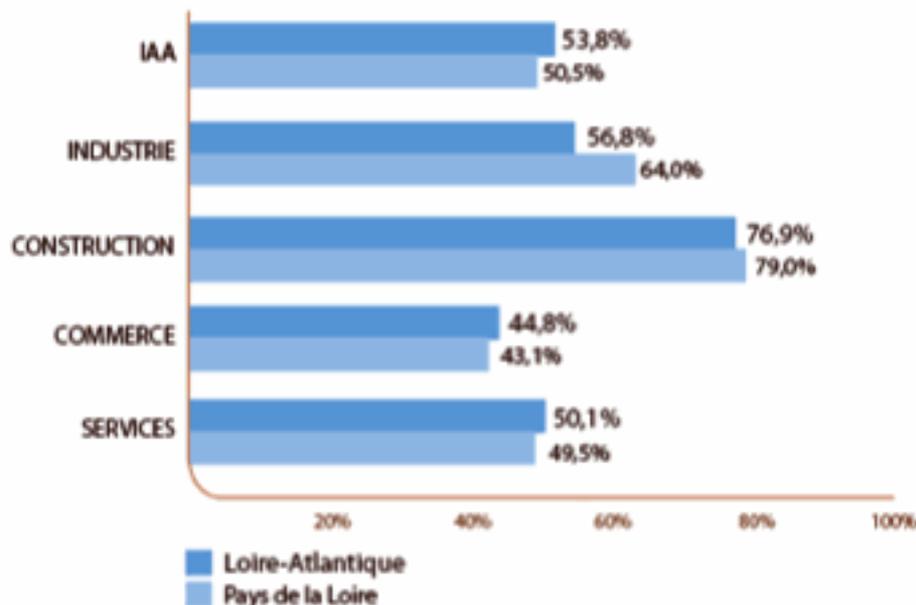
## Les professions les plus recherchées



Excepté les ouvriers qualifiés de la mécanique et les maçons qualifiés, tous les métiers les plus recherchés sont en lien avec le commerce ou les services.



## Les difficultés de recrutement par secteur d'activité



Au regard des secteurs d'activité, seule l'industrie manufacturière se distingue en présentant un niveau de difficulté plus faible que la moyenne régionale (**56,8%** pour le département et **64,0%** pour la région).



## Les métiers associés à des difficultés de recrutement

MÉTIER	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES SAISONNIERS	RANG RÉGIONAL
Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	64	94,8%	0,0%	25
Ouvriers non qualifiés du gros-œuvre du bâtiment	238	92,8%	0,0%	8
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros-œuvre du bâtiment	431	92,2%	0,0%	3
Maçons qualifiés	718	90,5%	0,6%	1
Ouvriers qualifiés de la chimie	61	89,3%	0,0%	28
Cadres de l'hôtellerie-restauration	76	87,7%	24,3%	15
Conducteurs routiers de transport en commun	382	86,4%	0,0%	6
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	232	85,0%	0,0%	2
Bouchers, charcutiers, boulangers	328	84,2%	33,0%	17
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	426	82,8%	4,0%	7
Conducteurs routiers et grands routiers	780	82,8%	9,2%	14
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformes, contrôleurs, bobiniers...)	244	82,6%	15,0%	22

Au delà des métiers en tension déjà mis en exergue au niveau régional, il faut souligner les difficultés marquées enregistrées les ouvriers qualifiés de certaines spécialités industrielles (**94,8%** pour les industries graphiques, **89,3%** pour la chimie, **82,6%** pour l'électricité et l'électronique).



# LES BASSINS D'EMPLOI

# Où sont les intentions d'embauche en Pays de la Loire ?



## Répartition des intentions d'embauche par bassin d'emploi



- 6 bassins d'emploi, dont Nantes, comptabilisent chacun plus de 4 000 projets de recrutement pour l'année 2008 et concentrent à eux seuls plus de 61% des projets de recrutement formulés par les employeurs.

# Les difficultés de recrutement sont-elles homogènes sur le territoire ?



- En décomposant le taux de tension moyen régional par département, il apparaît que les difficultés sont un peu plus marquées pour la Sarthe (61,7%) et pour la Vendée (57,2%).

	Effectifs à recruter	dont jugés difficiles	% de projets difficiles
44 - Loire Atlantique	30 836	16 533	53.6%
49 - Maine et Loire	15 144	7 454	49.2%
53 - Mayenne	4 915	2 637	53.7%
72 - Sarthe	10 017	6 184	61.7%
85 - Vendée	16 732	9 569	57.2%
Pays de la Loire	77 644	42 377	54.6%

Proportion de projets de recrutement associés à des difficultés, selon le département



## NANTES



### Chiffres Clés

	NANTES	Loire-Atlantique	PAYS DE LA LOIRE
% d'établissements recruteurs	<b>27.9%</b>	28.8%	27.9%
Projets de recrutement enregistrés	<b>20 090</b>	30 836	77 644
% difficultés de recrutement	<b>53.7%</b>	53.6%	54.6%
Poids des projets saisonniers	<b>14.0%</b>	21.6%	24.1%

### Les métiers associés à des difficultés de recrutement

Métier*	Effectifs à recruter	Taux de tension
Cadres de l'hôtellerie-restauration	45	100.0%
Conducteurs routiers de transport en commun	258	97.0%
Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure.	61	94.6%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	343	93.7%
Maçons qualifiés	342	93.6%
Bouchers, charcutiers, boulangers	124	92.8%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	186	92.7%
Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	70	92.1%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...	118	90.6%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	150	90.0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	114	85.5%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	51	85.4%



## PORNIC



### Chiffres Clés

	PORNIC	Loire-Atlantique	PAYS DE LA LOIRE
% d'établissements recruteurs	<b>33.0%</b>	28.8%	27.9%
Projets de recrutement enregistrés	<b>2 608</b>	30 836	77 644
% difficultés de recrutement	<b>59.8%</b>	53.6%	54.6%
Poids des projets saisonniers	<b>45.6%</b>	21.6%	24.1%

### Les métiers associés à des difficultés de recrutement

Métier*	Effectifs à recruter	Taux de tension
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	54	100.0%
Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	35	100.0%
Bouchers, charcutiers, boulangers	32	100.0%
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	27	100.0%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	19	100.0%
Magasiniers qualifiés	19	100.0%
Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	16	100.0%
Maçons qualifiés	116	94.1%
Formateurs, recruteurs	33	91.0%
Conducteurs routiers et grands routiers	57	89.3%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	32	86.9%
Agents de gardiennage et de sécurité	131	86.0%



## ST NAZAIRE



### Chiffres Clés

	<b>SAINT NAZAIRE</b>	Loire-Atlantique	PAYS DE LA LOIRE
% d'établissements recruteurs	<b>28.7%</b>	28.8%	27.9%
Projets de recrutement enregistrés	<b>3 254</b>	30 836	77 644
% difficultés de recrutement	<b>60.2%</b>	53.6%	54.6%
Poids des projets saisonniers	<b>17.8%</b>	21.6%	24.1%

### Les métiers associés à des difficultés de recrutement

Métier*	Effectifs à recruter	Taux de tension
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	62	100.0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	42	100.0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	33	100.0%
Cuisiniers	32	100.0%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	100.0%
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	27	100.0%
Agents de gardiennage et de sécurité	18	100.0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	16	100.0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformes, contrôleurs)	54	92.1%
Ouvriers qualifiés de la chimie	58	88.7%
Conducteurs routiers et grands routiers	82	88.0%
Bouchers, charcutiers, boulangers	31	87.6%



# EN SYNTHÈSE ...



- Les résultats de la vague 2008 de l'enquête Besoin en Main d'œuvre (BMO) pour la région des Pays de la Loire reflètent très largement les grandes tendances qui animent la conjoncture économique régionale.
  - ❖ Un volume d'intentions d'embauche en progression (+16%) pour près de 77 650 projets.
  - ❖ Le secteur des services concentre plus de la moitié des projets de recrutement.
  - ❖ Le commerce et l'industrie manufacturière voient leur volume d'intentions d'embauche progresser plus rapidement que la moyenne.



- Les métiers porteurs sont généralement en lien avec les services à la personne (serveurs, cuisiniers, caissiers, employés de libre service). Les ouvriers de l'industrie agroalimentaire représentent également un volume important d'intentions d'embauche.
- Le bassin d'emploi de Nantes apparaît comme le pôle de recrutement le plus important (plus de 20 000 projets recensés).
- Les employeurs déclarent des difficultés de recrutement pour plus d'un projet de recrutement sur deux. Ce taux est plus élevé dans la construction et l'industrie manufacturière.
- Au regard des métiers, les difficultés de recrutement sont beaucoup plus marquées pour les professions du bâtiment (gros œuvre et second œuvre), pour les ouvriers qualifiés de la métallurgie, des travaux publics et les transporteurs routiers.